



Wie arbeiten wir morgen?



Ihr Masterplan für professionelles hybrides Arbeiten nach Corona und für zukünftige Krisenresilienz!

Modernes Arbeiten – mobil, hybrid, flexibel!

Schlagartig änderte sich im Frühjahr 2020 das moderne Arbeiten, wie wir es bisher kannten. Der Bedarf an neuen Arbeitsmodellen, wie Fernarbeit und Homeoffice ist seit der Corona-Krise plötzlich stark gewachsen. Nicht zuletzt deshalb sind diese Modelle mittlerweile unaufhaltsame Trends in der Arbeitswelt geworden. Solche Entwicklungen fordern einen hohen Bedarf an einwandfrei integrierten Strategien sowie Kenntnisse, um den Unternehmen in diesem Bereich Wettbewerbsvorteile auf dem Markt zu sichern.

May Wiese GmbH bietet Ihnen in Zeiten solcher Veränderungen geeignete Unterstützungen, passendes Wissen und praxis-orientierte Lösungen.

Modernes Arbeiten – mobil, hybrid, flexibel!

Unsere professionellen und hoch qualifizierten Experten aus unterschiedlichen Fachbereichen analysieren den „Status Quo“ Ihres Unternehmens und definieren, gestützt durch Online-Mitarbeiterbefragungen kurz- und langfristige Ziele. Fragen wie: „Wie fühlen Sie sich in Hinblick auf fehlende soziale Kontakte? Wie läuft die Kommunikation untereinander? Sind die persönlichen Rahmenbedingungen für Homeoffice geeignet?“, unterstützen uns dabei, die Ergebnisse unternehmens- und mitarbeiterorientiert auszuwerten und aufzubereiten.

Die technische Ausrüstung, effizientes Wissens- und Selbstmanagement, sowie der Umgang mit psychosozialen Einflüssen auf Motivation und Wohlbefinden der Mitarbeiter sind Themenbereiche, die wir in unseren (Online-) Workshops bearbeiten. Im besonderen Fokus stehen dabei Führungskräfte. Da diese, mit den richtigen Ansätzen ausgestattet, das Arbeitsklima maßgeblich verbessern und auf eine vertrauensvolle Basis heben können.



Aber nicht nur der Mitarbeiter steht vor neuen Herausforderungen. Auch Sie als Unternehmer müssen sich immer schneller und besser den neuen Situationen anpassen können. Wir machen es uns daher zur Aufgabe, mit Ihnen gemeinsam eine maßgeschneiderte, flexible Unternehmenskultur zu schaffen, die

sowohl den Erfolg Ihres Unternehmens als auch die Mitarbeitermotivation und –zufriedenheit sichert.

Durch die integrierten Methoden und Strategien, die wir zusammen mit Ihnen anhand der Analyse und Auswertungen von Online-Mitarbeiterbefragungen zu „Hybrides Arbeiten“ generieren, werden für Sie viele weitere Pluspunkte entstehen: Sie werden Kostenvorteile, Effektivitäts- und Effizienzgewinne Ihres neuen Arbeitsmodells erkennen und realisieren. Zum Beispiel dadurch, dass künftig durch spontane Wechsel zwischen Arbeitsorten keine Zeitverluste entstehen und die Kommunikation intern und extern weiterhin verlustfrei funktioniert. Und ganz entscheidend: wie wird Arbeitsleistung messbar ohne dass sich Mitarbeiter kontrolliert werden? Die Antwort darauf wird auch die Führung positiv beeinflussen. Es entsteht eine neue „Verlässlichkeit“, die die Motivation und Loyalität der Mitarbeiter steigert, wodurch sich das Investment zusätzlich auszahlt.

Nach dem Abschluss-Workshop steht Ihr individueller Masterplan für Ihre künftige flexible und digitalere Arbeitswelt. Sie werden durch die neu erlernten Kenntnisse und definierten Maßnahmen eine zukunftsorientierte Planung realisieren. Dazu kann z.B. zählen, dass bei künftigen Neueinstellungen von Mitarbeitern deren Voraussetzungen für eine (künftige) Fernarbeit vorab geprüft und geklärt werden kann oder dass zur Steigerung der Mitarbeitermotivation im Homeoffice eine tägliche Zulage von x€ zur Deckung der Strom- und Getränkekosten einen Beitrag leistet. Zudem werden Sie dazu befähigt, Ihre Unternehmenskultur bereits jetzt anpassungsfähiger zu gestalten, so dass Ihr Betrieb in Zukunft schneller und innovativer auf neue Anforderungen und Rahmenbedingungen reagieren kann.

Mit unseren Leistungen werden Sie Herausforderungen überwinden und sie als eine Chance für Ihre Weiterentwicklung sehen.

Let's start it together!

1

Ausgangssituation und Zielsetzung



- Workshop auf Top Management Ebene unter Beteiligung der Mitarbeitervertretung
- Gemeinsame Analyse des Status Quo hinsichtlich mobilem/ hybriden Arbeiten
- Commitment zu kurz- und langfristigen Zielen der künftigen Arbeitsweise

4

Workshop zur Erarbeitung der konkreten Maßnahmen



- Workshop auf Top Management Ebene unter Beteiligung der Mitarbeitervertretung
- Konkrete Beschreibung der Maßnahmen
- Zuständigkeiten definieren
- Zeitpläne festlegen
- Anpassungsfähigkeit in der Krisenzeit erhöhen
- Optimierung der internen und externen Kommunikation
- Erhöhung der Mitarbeiterloyalität und –motivation



2

Daten- und Erfahrungssammlung mit der Arbeit aus Home Office



- Durchführung von (Online-) Gruppendiskussion mit von Home Office betroffenen Bereichen des Unternehmens (Führungskräfte und Mitarbeiter)
- Auswertung der Diskussionsrunden
- Ermittlung der Kriterien und Fragestellungen für eine (Online-) Mitarbeiterbefragung
- Durchführung der Befragungen

3

Auswertung und Aufbereitung der Ergebnisse



- Abgleich der Ergebnisse aus (2) mit der Zieldefinition (1)
- Ermittlung des konkreten Handlungsbedarfs
- Ableitung von Maßnahmen
- Priorisierung nach Wichtigkeit, Dringlichkeit und Ressourcenaufwand

Über May Wiese:

Seit 2011 analysiert und optimiert May Wiese die Vertriebs- und Serviceleistung namhafter Unternehmen aus Handel, Industrie und Dienstleistung. Die Erfahrungen aus der Zusammenarbeit mit großen Organisationen werden in unserem Geschäftsbereich „Organisationsentwicklung“ zusammengeführt mit der Expertise ausgewiesener Spezialisten für agile Transformation.

Johannes Bertelmann, Professional SCRUM Master: „Gute Strategien scheitern in der Praxis meistens an der unzureichenden Kommunikation zwischen denen die planen und umsetzen und denen, die von der Umsetzung betroffen sind. Es braucht gemeinsame Ziele, die dann auch gemeinsam verwirklicht werden.“

In diesem Sinne, unter dem Titel „Modernes Arbeiten“, entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen ein neues Arbeitsmodell, das sowohl Kostenvorteile, Effektivitäts- und Effizienzgewinne erzielt, als auch die Mitarbeitermotivation und –zufriedenheit sichert. Ihre Fragen dazu beantworten sehr gerne:

Michael May Hedieh Shirvani
Geschäftsführer Junior Beraterin OE

May Wiese GmbH -
Solutions for Sales & Service Excellence
Katemberger Str. 107, D-45327 Essen
Fon: +49 (0)201 - 171402 – 93
E-Mail: michael.may@maywiese.de
Webseite: www.maywiese.de

Johannes Bertelmann
Syst. Berater / Trainer / Coach
Professional SCRUM Master
Projektbüro
Schloss Eulenbroich
Am Eulenbroicher Auel 19, D-51503 Rösrath
Fon: +49 (0)151 - 400 966 11
E-Mail: johannes.bertelmann@maywiese.de