

Zweimal monatlich: Gründungs- und Unternehmenssprechtage des Triple Z

1. Mittwoch und 3. Dienstag im Monat: Beratung für Startups und Unternehmen. Infos und Anmeldung unter www.beratungsteam-essen.de

18. April 2018: „Wirtschaftspsychologie für Führungskräfte“ ganztägig

Inhalte:

- Psychologische Handlungskompetenz für den Umgang mit Mitarbeitern
- Vorstellung von Qualitätskriterien für Personalauswahl- und Führungsinstrumente
- Persönlichkeit(en) und Verhalten in Organisationen
- Konfliktanalyse und Umgang mit Konflikten
- Unternehmenskultur als Hard fact

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

17. Mai 2018: „Professionell Auftreten“ ganztägig

Inhalte:

- Kommunikationsstil in allen Medien optimieren
- Schauspieltechniken für Auftritte nutzen
- Souverän und sicher auftreten
- Überzeugen und Begeistern
- Individuelle Herausforderungen in der Kommunikation bearbeiten

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

13. Juni 2018: „Umgang mit schwierigen Zeitgenossen“ halber Tag

Inhalte:

- Die Kunst sich freundlich durchzusetzen
- Instrumente im Umgang mit herausfordernden Persönlichkeiten
- Verhalten bei unfairen Gesprächstechniken
- Sicherheit in herausfordernden Situationen

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

6. + 7. September 2018: „Führung und Teamentwicklung“ zweitägig

Inhalte:

- Kommunikations- und sozialpsychologische Besonderheiten im Team/in der Teamführung
- Teamentwicklungsphasen und Interventionen
- Diagnostische Identifikation des eigenen Führungsstils sowie Handlungsempfehlungen zur Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Mitarbeiterkonflikte als Führungskraft steuern
- Vermittlung von Qualitätskriterien für Personalauswahl- und Entwicklungsinstrumente
- Leitbildentwicklung
- „Tools & Services“: kleine praktische Hilfsmittel „zum Mitnehmen“ (Feedbackbögen, Kurzttests, Checklisten)

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

4. Oktober 2018: „Professionell Auftreten“ ganztägig

Inhalte:

- Kommunikationsstil in allen Medien optimieren
- Schauspieltechniken für herausfordernde Auftritte nutzen
- Souverän und sicher auftreten
- Überzeugen und Begeistern
- Individuelle Herausforderungen in der Kommunikation bearbeiten

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

9. Oktober 2018: „Wirtschaftspsychologie für Führungskräfte“ ganztägig

Inhalte:

- Psychologische Handlungskompetenz für den Umgang mit Mitarbeitern
- Vorstellung von Qualitätskriterien für Personalauswahl- und Führungsinstrumente
- Persönlichkeit(en) und Verhalten in Organisationen
- Konfliktanalyse und Umgang mit Konflikten
- Unternehmenskultur als Hard fact

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

13. + 14. November 2018: „Führung und Teamentwicklung“ zweitägig

Inhalte:

- Kommunikations- und sozialpsychologische Besonderheiten im Team/in der Teamführung
- Teamentwicklungsphasen und Interventionen
- Diagnostische Identifikation des eigenen Führungsstils sowie Handlungsempfehlungen zur Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Mitarbeiterkonflikte als Führungskraft steuern
- Vermittlung von Qualitätskriterien für Personalauswahl- und Entwicklungsinstrumente
- Leitbildentwicklung
- „Tools & Services“: kleine praktische Hilfsmittel „zum Mitnehmen“ (Feedbackbögen, Kurztests, Checklisten)

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

5. + 6. Dezember 2018: „Führung und Teamentwicklung“ zweitägig

Inhalte:

- Kommunikations- und sozialpsychologische Besonderheiten im Team/in der Teamführung
- Teamentwicklungsphasen und Interventionen
- Diagnostische Identifikation des eigenen Führungsstils sowie Handlungsempfehlungen zur Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Mitarbeiterkonflikte als Führungskraft steuern
- Vermittlung von Qualitätskriterien für Personalauswahl- und Entwicklungsinstrumente
- Leitbildentwicklung
- „Tools & Services“: kleine praktische Hilfsmittel „zum Mitnehmen“ (Feedbackbögen, Kurztests, Checklisten)

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com

7. Dezember 2018: „Ist mein Kollege ein Psychopath?“

Vortrag von Moritz Keil, Wirtschaftspsychologe Köln, 17 – 19 h im K 3

Anmeldungen und Fragen an baumann.keil@gmail.com



Benedikte Baumann



Moritz Keil

Benedikte Baumann trainiert und begleitet seit 2003 als Trainerin und Coach Führungskräfte in ihrem persönlichen Ausdruck bei verschiedenen Redeanlässen. Sie studierte zunächst Germanistik und dann Theaterregie an der Theaterakademie in Ulm. Als Redakteurin und Producerin entwickelte sie zahlreiche Sendekonzepte für ARD, WDR/arte, ZDF u.a. Fernsehsender. Als Kulturmanagerin arbeitete sie für internationale Theaterfestivals und leitete große Projekte im öffentlichen Raum. Parallel begann sie nach einer Weiterbildung in der Methodik des Einzelcoachings 2003 Seminare für Führungskräfte und Manager in ganz Deutschland zu geben. Im Fokus: das individuelle Auftreten mit Ausdruck und Persönlichkeit.

Moritz Keil

Wirtschaftspsychologe und Systemischer Coach. Moritz Keil ist Begleiter persönlicher und organisationaler Orientierungs- und Veränderungsprozesse. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind Stärkenanalyse, (Selbst-)Reflexion und Perspektivwechsel von Fach- und Führungskräften sowie Teambegleitung und -Entwicklung. Die Erfordernisse erfolgreicher Personalarbeit kennt er ebenso wie die Entwicklungsanforderungen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen, nicht zuletzt aufgrund seiner Erfahrung aus der Tätigkeit in mehreren Dax-Konzernen.